檔　　號:
保存年限:

天下雜誌股份有限公司 函

地址：台北市中山區南京東路二段139號11樓
承辦人：葉瑞雯小姐
電話：(02)26645268 分機693
電子信箱：juiwenyeh@cw.com.tw

受文者：南臺學校財團法人南臺科技大學

發文日期：中華民國115年10月21日
發文字號：字第00020260327號
速別：普通件
密等及解密條件或保密期限：
附件：活動企劃書一份 (20260327A0C_ATTCH1.pdf)

主旨：《天下學習》謹訂於 2026 年 12 月 10 日舉辦「2026 影響力年會」，主題為「從心領導・信任感的力量」，誠摯邀請參與，跨越 AI、回歸人性，找到自我和團隊不可取代的價值，這是一場最深入管理人心的實戰共學場。

說明：

在多變的時代，人與人之間的信任，是最難建立、最容易摧毀，也最珍貴的稀有資源。

從個人談到整個團隊，從整理自己開始，練習理解與傾聽，進一步發揮領導影響力，把信任帶回團隊。

一、呼應國家人才發展，強化公部門與國營事業領導韌性：

人工智慧加速改變政府治理與產業運作，組織轉型的關鍵不僅在於技術導入，更在於領導者能否凝聚團隊、帶動變革。本年會以「從心領導・信任感的力量」為主題，協助各級主管於數位轉型過程中厚植團隊信任與溝通能力，與國家推動數位轉型及人才培育之方向相互呼應。

二、匯聚跨領域標竿講者，議程兼具理論深度與實務演練：

本年會邀請康健雜誌董事長吳迎春、前台積電學習發展處處長奚永明、前 Yahoo 亞太區最高主管鄒開蓮、天下人才會會長劉鳳珍、臨床心理師暨管理學博士張家齊等講者，循「看見自己、走向他人、帶動關係、建立信任」四大主題安排全日議程，並輔以現場對談及 60 分鐘分組工作坊，使與會主管將所學轉化為實際領導行動。

三、促進跨業交流與組織文化變革，帶動信任型職場：

全場採分組座位，邀集 180 位來自公私部門與不同產業之管理者圍桌共學，透過交流與實作，互相借鏡組織管理經驗。期盼與會者將傾聽、提問及建立信任之方法帶回所屬單位，促進內部溝通與協作，進而形塑健康、互信之組織文化，提升公共服務與企業經營效能。

四、 論壇資訊：

(一) 時間：2026 年 12 月 20 日（四）10:30－16:30。

(二) 地點：台北三創生活園區12樓多元廳（臺北市中正區市民大道三段2號）。

(三) 票價：每席 8,800 元；團體優惠每席 4,280 元。

五、 隨文檢附活動簡章。相關事宜請洽專案連絡人：葉瑞雯小姐，電話(02)26645268 分機693，電子信箱：juiwenyeh@cw.com.tw。

正本：中國醫藥大學、輔仁大學學校財團法人輔仁大學、弘光科技大學、明志科技大學、東海大學、長庚大學、長庚學校財團法人長庚科技大學、高雄醫學大學、國立中山大學、國立中央大學、國立臺北教育大學、國立臺中教育大學、文藻學校財團法人文藻外語大學、元智大學、中臺科技大學、中華醫事科技大學、中華大學學校財團法人中華大學、大仁科技大學、大同大學、大葉大學、中山醫學大學、中央警察大學、中原大學、中國文化大學、中國科技大學、財團法人大仁科技大學、修平學校財團法人修平科技大學、美和學校財團法人美和科技大學、建國科技大學、城市學校財團法人臺北城市科技大學、南臺學校財團法人南臺科技大學、南開科技大學、東南科技大學、明新學校財團法人明新科技大學、亞東學

校財團法人亞東科技大學、宏國學校財團法人宏國德霖科技大學、吳鳳學校財團法人吳鳳科技大學、光宇學校財團法人元培醫事科技大學、正修學校財團法人正修科技大學、台鋼學校財團法人台鋼科技大學、台南家專學校財團法人台南應用科技大學、台北海洋學校財團法人台北海洋科技大學、大華學校財團法人敏實科技大學、中信金學校財團法人中信科技大學、中華學校財團法人中華科技大學、慈濟學校財團法人慈濟大學、朝陽科技大學、逢甲大學、國立臺北科技大學、國立暨南國際大學、國立雲林科技大學、國立高雄師範大學、國立高雄科技大學、國立屏東科技大學、國立成功大學

副本：天下雜誌股份有限公司 電子公文交換章 2026/10/29 15:58:49